

Führung

Coaching
Prozessberatung
Seminare



Führung

Führen heißt bewegen: Kommunikation, Empathie und Kreativität werden zu Schlüsselkompetenzen

Was macht eine moderne Führung aus und welche Rollen gilt es dabei auszufüllen? Welche zentralen Kompetenzen und Fähigkeiten benötigt eine Führungskraft, um sowohl von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geschätzt zu werden, als auch in der Lage zu sein, mit den vielfältigen Herausforderungen in einer zunehmend komplexeren Arbeitswelt souverän umzugehen? Wie werden von wem welche Verantwortungen übernommen und Entscheidungen getroffen? Was ist hilfreich für eine erfolgreiche Kommunikation und die Gestaltung des Miteinander-Arbeitens - mit jedem Einzelnen wie mit dem gesamten Team?



Unbeständigkeit, hohe Veränderungsgeschwindigkeiten, Unsicherheiten, Unklarheiten, Komplexität und Mehrdeutigkeiten zeichnen die heutige Arbeitswelt auch im Bau- und Planungsbereich zunehmend aus. Viele Führungskräfte - sei es bei der Leitung von Architekturbüros oder von Projektteams - stehen vor einer Fülle neuer Herausforderungen. Permanente Veränderungen bestimmen ihren Alltag. Die Suche nach dem einen Weg und der einzig richtigen Entscheidung wird zusehends erfolglos bleiben. Zusätzlich bewirkt die rasante Entwicklung der Informationstechnologien eine enorme Beschleunigung.



Der erlebte Stress im Alltag steigt. Bei jeder anstehenden Entscheidung haben sich die zu berücksichtigenden Faktoren multipliziert und sind in ihrer Relevanz schwer gegeneinander abzuwiegen. Viele prozess- und projektorientierte Aufgaben können nicht mehr effizient nur durch Weisung oder polarisierende Entscheidungen gelöst werden.

Für diese Anforderungen, denen Führungskräfte heute ausgesetzt sind, können Antworten nicht mehr mit einer einfachen Entweder-Oder-Logik gefunden werden. Klare Handlungs-anweisungen und einfache Rezepte aus der Schublade gibt es nicht mehr.

Die skizzierten Veränderungen offenbaren indes viele neue Chancen und Möglichkeiten. Sie erfordern hingegen eine Führungskraft, die Verantwortung für die optimale Prozessgestaltung, die Zusammenarbeit im Team sowie für Entwicklung geeigneter Entscheidungsstrukturen trägt. Dabei übernimmt sie je nach Situation unterschiedliche Rollen und entscheidet für alle nur noch in Ausnahmesituationen. Kommunikation, Empathie und Kreativität werden zu Schlüsselkompetenzen.



Hier setzt unsere Unterstützungsarbeit an: Sowohl in einem individuellen Coaching, im Rahmen einer umfassenden Prozessberatung für Ihre Gestaltungs- und Veränderungsprozesse, als auch in unseren Führungs-Seminaren geht es immer darum, die teilnehmenden Führungskräfte fit zu machen für einen zeitgemäßen und professionellen Umgang mit herausfordernden Situationen, Paradoxien und Unvorhersehbarkeiten, für die Entwicklung einer Sowohl-als-auch-Logik, für das Aushalten von Ambivalenzen, das Verstehen sozialer Systeme als Kommunikationssysteme, für emotionale Führung und für Lust auf das Gestalten von Zusammenarbeiten und Veränderungsprozessen. Aufbau von Vertrauen und die Fähigkeit zur Empathie sind dabei wichtige Größen, um improvisieren zu können und um situationselastisch zu bleiben. Damit bedeutet Führung auch immer mehr, die Übernahme von Verantwortlichkeiten zu managen und Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mitdenken wollen und ihre jeweiligen Potenziale nutzen können.

Coaching - Prozessberatung - Seminare

Führungskräfte tragen Verantwortung für die bestmögliche Prozessgestaltung und Zusammenarbeit im Team. Die zeitgemäße Umsetzung dieser herausfordernden Aufgaben gehört zu den zentralen Erfolgskriterien von Unternehmen, Organisationen, Büros, Teams und Projekten. Dabei kommt der Persönlichkeit des Führenden und das Hineinfinden in viele unterschiedliche Rollen eine ebenso große Bedeutung zu wie der Aufbau und die Stärkung von wichtigen Führungskompetenzen und -tools.

Coaching

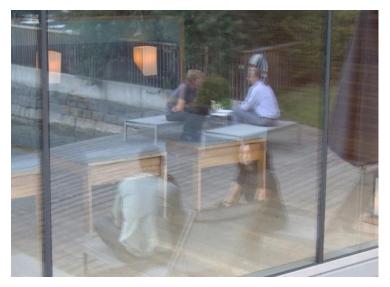
Wir stärken Sie in Ihrer Rolle als Führungskraft durch die Reflexion und den Ausbau Ihrer zentralen Führungs-Kompetenzen Kommunikation, Empathie und Kreativität. Wir entwickeln mit Ihnen individuelle Herangehensweisen für herausfordernde Situationen in Ihrer Führungsarbeit. So erarbeiten Sie mit uns Strategien, um den vielfältigen Aufgaben als Führungskraft noch besser gerecht werden zu können, und dabei einen achtsamen Blick auf sich selbst zu behalten.



Prozessberatung

Wir beraten und begleiten Sie in Ihrer Führungsverantwortung sowohl bei der Gestaltung von Zusammenarbeit als auch bei der Entwicklung und Umsetzung von vielfältigen Veränderungsprozessen. Wir unterstützen Sie dabei, sich mit ihrem Team so aufzustellen, dass die vorhandenen Ressourcen optimal genutzt und weitere Potenziale geweckt werden, eine hohe Motivation zum Mitdenken und Mitwirken aller Mitarbeitenden besteht und eine Übernahme von Verantwortlichkeiten gelebte Praxis wird.





Seminare

Unsere Seminarinhalte – die wir auch als Inhouse-Trainings passgenau auf Ihre Bedarfe abstimmen – fokussieren auf die Weiterentwicklung Ihrer Persönlichkeit als Führungskraft in Ihren vielfältigen Rollen, dem Ausbau und der Verfeinerung Ihrer Führungs-Kompetenzen sowie auf die Gestaltung einer effektiven wie effizienten Zusammenarbeit im Team.

Online und Präsenz

Je nach Ihren individuellen Bedarfen und den jeweiligen Rahmenbedingungen können wir Ihnen unsere oben skizzierten Angebote sowohl in Präsenz als auch Online anbieten. Für letzteres haben wir mittlerweile sehr viel Erfahrungen gesammelt und entsprechende Konzepte und Formate entwickelt, so dass Sie sowohl Online als auch gemeinsam vor Ort eine lebendige, interaktive sowie effektive Zusammenarbeit mit uns erleben werden.



Führung: Das Team

Wir organisieren Kommunikation und Kooperation



Stefan Kessen

Johanna Jochum

Beate Voskamp

Beate Voskamp, Stefan Kessen & Johanna Jochum sind seit vielen Jahren als Mediator*innen, Konfliktmanager*innen, Führungskräftetrainer*innen und Prozessberater*innen im öffentlichen Bereich (Planung - Bau - Umwelt) und in der Wirtschaftswelt tätig und bringen eine breite Erfahrung mit, wie mit kommunikativer Kompetenz und einem modernen Führungsverständnis das Zusammenarbeiten in sich verändernden Arbeitswelten sowie die Entwicklung von Veränderungsprozessen erfolgreich gestaltet werden können.

Sprechen Sie uns an. Mehr Informationen und Kontakt:

Seit 1992 unterstützen wir Sie dabei, konstruktiv mit Konflikten und herausfordernden Situationen umzugehen, neue Wege, neue Perspektiven zu entdecken und zukunftsfähige Lösungen entwickeln zu können, die alle Beteiligte nach vorne schauen lassen.

MEDIATOR GmbH Mediation – Konfliktberatung

Bölschestraße 114, 12587 BERLIN Tel.: +49 (0) 30 / 64 09 28 09

1611. 1 13 (0) 30 / 01 03 20 03

E-Mail: info@mediatorgmbh.de, Web: www.mediatorgmbh.de

